

进一步加强和改进监督工作

更好服务广电高质量发展

朱荣欣

无锡广电集团

无锡广播电视集团（台）是一家以企业化方式运作的市属事业单位，兼有党媒的政治属性和国资的企业属性。作为接受市纪委业务指导和广电集团党委领导的集团纪委，2020年以来，认真贯彻市纪委十三届五次全会精神，紧紧围绕党委中心工作，努力在坚守本职主业中积极履职、大胆探索。笔者结合实践，对如何更好履职、服务广电高质量发展做了一些粗浅分析。

一、无锡广电发展现状

目前，无锡广电是拥有广播频率6个、电视频道6个，覆盖全市公交、地铁的移动电视频道，以《无锡新周刊》、“太湖明珠网”为代表的一报一网站和以“无锡博报”“智慧无锡”领衔的新媒体矩阵。2019年末集团总资产30.64亿元，净资产29.16亿元。在国家广电总局权威机构年度调研评估中，多次获“全国最具实力城市台”等称号。建立了以《无锡新闻》为主导的主流新闻传播体系，“十三五”期间，每年推出头条报道500多篇（组）、主题报道和新闻行动40多个。经营模式深化转型，除传统媒体广告外，每年举办各类大型展会20余场。

二、围绕发展大局，以有效监督推动高质量发展

一是抓学习贯彻，进一步构建健康政治生态。市纪委全会闭幕后，第一时间组织党委中心组专题学习传达全会精神；召开党风廉政建设专题研究会议；专题学习《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，推动主体责任进一步落实。注重润物无声，纪委书记主动约谈班子成员、中层干部、重要岗位员工及近3年来受处分的同志共170人次，听想法、听呼声，提意见、提要求；参加指导基层党组织组织生活会9场次，鼓励先进、指出问题、树立正气，进一步构建基层健康向上的政治生态。

二是抓制度建设，不断增强规矩意识。结合实际，制定《党风廉政建设和反腐败工作要点》，出台《关于落实全面从严治党主体责任、纪委监督责任意见》《全面从严治党责任五张清单》，进一步明确和落实主体责任；出台《集团中层干部报告个人有关事项管理制度》《关于被处分处理人员待遇调整的规定》等，进一步健全基础制度、强化规矩意识。

三是抓执纪问责，让有责任者承担责任。对涉及数年前相关问题线索进行深入调查、广泛取证、严肃查处。针对近阶段出现的若干起播出事故，组织认真核查，对确因失责或现场处置不当造成的，坚持实事求是，督促各级管理主体落实责任、严格依规做出客观、公正处理。

四是抓作风整改，让不合理现象不再有土壤。针对日常管控中发现的“长期请假”“银行催债”等职工异常行为，广泛调查，督促责任单位及人事、法务部门依规处理。针对劳动纪律执行不严等现象，采集考勤记录、分析深层原因，及时出台《关于进一步严明纪律、激励创业的意见》，督促修订《请休假和考勤管理办法》等制度，落实各级管理责任。

五是抓容错纠错，为干事创业减除禁锢。围绕发展大局，主动担当，出台《容错纠错工作办法（试行）》，对适用范围、办理流程、风险控制等方面进行了规范和明确，真正让想干事、能干事的好干部、好同志放下包袱、解放双手。目前，首个项目已完成事前备案并启动实施，若干项目也处于适用性探索阶段。

六是抓队伍建设，让监督力量不再单薄。理顺纪委内部工作机制，确立了纪委下设纪检办公室的工作架构。提名任命纪委副书记1名，补充专职纪检干部1名；调整纪委会委员、召开第一次全体会议，明确《委员职责》；组建兼职纪检员队伍，聘任了22位兼职纪检员，确立《工作职责》。既让专兼职纪检干部更有使命感、神圣感、责任感，更推动纪委对党风廉政建设和反腐败工作统一领导作用的进一步强化。

三、当前无锡广电监督工作面临的形势和问题

一是新时期集团发展遭遇瓶颈带来的问题与挑战。一方面，近年来，媒体传播业态发生的重大变革对广电系统如何更好发挥党媒作用提出极大挑战。如何在挑战中求机遇、在发展中求质量、在创新中求突破，成为当前亟待解决的迫切问题，也是践行高质量发展的必经之路。另一方面，传统广播电视广告收入大幅下降，其他产业形态、平台尚未在区域内形成规模强势。如何保持稳定发展、实现国有资产保值增值，激发内部创新驱动，也是严峻的现实问题。

二是广电纪委监督工作面临的新形势。首先，从近三年违纪案件来看，党性观念和规矩意识不强问题依然存在；同时，各级负责人对政治责任、主体责任的担当还不够，党风廉政建设和反腐败工作压力传导逐级递减。其次，异常行为管控工作的重要性和必要性已经逐步被认可和接受，但重视程度仍待提高；而由于异常行为的隐蔽性，给管控带来一定的难度，同时提高了法务、人事、财务等环节风险。第三，“容错纠错”对激发团队内在驱动力无疑起到了十分积极的作用，但在实际中，也遇到了这样或那样的情况：如何判定、如何避免错误倾向、如何防范新的风险？都是把好事做好需要面对的。第四，对廉政风险的认识还没有真正深入人心、深入骨髓，廉政风险防控意识还没有成为干部职工的主动意识和内生动力，离有效防控还有很大距离。第五，面对规模千人以上、岗位千差万别的监督对象，现有监督力量、监督方式捉襟见肘，尤其对主持人、记者等广电特殊群体的日常监督、规范管理还有待加强。

四、对进一步加强与改进监督工作、更好服务广电高质量发展的设想

作为集团纪委，这些形势、问题都对进一步强化优化监督、服务发展大局提出了更高要求。笔者结合身临其境的感受，大胆提出一些设想，相信假以时日，会有实效。

一是进一步严明规矩，牢固树立政治意识。作为地方党委政府的主要喉舌、传媒平台，广电所承担的政治责任毋庸置疑。所以，在广电员工中牢固树立政治意识、规矩意识始终是第一位的。需要纪委通过不断强化日常监督和重点督察，进一步推动干部职工从我做起、从小事做起，落实责任，执行好报告报备、节目采编等在内的规章制度，令行禁止。

二是进一步强化履责，压实各级主体责任。强化从党委班子到基层一线各级主体的“第一责任人”意识。在加强管理、严格制度方面，不但要自身过硬、率先垂范，注意起好示范带头作用，更要敢于管理、善于管理和严于管理。“动员千遍，不如问责一次”，针对各级主体在履责尽责、贯彻执行过程中暴露出来的问题，集团纪委也要在实事求是、客观公正的基础上，厘清责任、依规处理、严肃问责。

三是进一步激励创新，充分发挥容错作用。不断在实践中完善《容错纠错工作办法（试行）》，优化“纠错”机制，让“容错”与“纠错”双轨并行，切实发挥其减负担、促发展的作用。探索审核单位主动认定机制，对确系改革创新过程中产生、但未进行风险备案的失误，进行客观认定、容错纠错。同时，在绩效考核时，加大对敢创新、有担当、有实绩的干部职工的奖励激励，更好地保护奋发有为者的积极性。

四是进一步注重科学，推动制度更趋合理。针对不同部门、不同岗位的特点，督促各级责任主体科学合理制定各类制度，不搞简单“一刀切”。尤其注重树立风险意识、完善防控机制，既体现制度刚性、又符合实际情况，努力做到共性与个性相结合。同时，在组织学习、实施制度时，对内部做好广泛公示公告、学习动员、统一思想，做到应知尽知，最大限度调动各方积极性。

五是进一步大胆探索，综合提升监督质量。充分发挥专职纪检干部和纪委委员、兼职纪检员作用，通过业务培训和实践参与，特别是探索让纪委委员、兼职纪检员参与日常监督的方式；通过述职考核等方式，进一步提升兼职纪检干部能力、落实责任。探索引入外部监督，针对宣传、经营一线业务人员，尝试引入社会力量进行外部监督，畅通信访举报通道。

环境在不断变化，形势也在不断发展，工作标准更在不断提升。监督工作，始终是要围绕高质量发展的中心，与时俱进，不断探索，才能真正跟上发展、服务发展、推动发展。